



จดหมายข่าว

การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

8 ความผิดวินัยร้ายแรง

พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ปีที่ 1 ฉบับที่ 4 ประจำปี 2564 กรกฎาคม - กันยายน 2564

- 1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ หาประโยชน์แก่ตนเอง/ผู้อื่น
การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบ/โดยทุจริต เป็นวินัยร้ายแรง
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ
ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
การประเมินเลินเล่อในหน้าที่ราชการ + ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นวินัยร้ายแรง
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ
จงใจ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ + ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นวินัยร้ายแรง
- 4 รักษาความลับของทางราชการ
เปิดเผยความลับของทางราชการ ฯ + ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นวินัยร้ายแรง
- 5 ปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในหน้าที่ราชการโดยชอบกฎหมายและระเบียบฯ
ขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง + ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นวินัยร้ายแรง
- 6 ไม่รายงานเท็จ/ปกปิด ต่อผู้บังคับบัญชา
รายงานเท็จ + ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นวินัยร้ายแรง
- 7 อุทิศเวลาให้ราชการ ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
ละทิ้ง/ทอดทิ้ง + ไม่มีเหตุอันสมควร + ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นวินัยร้ายแรง
ละทิ้งหน้าที่ราชการ+ ไม่มีเหตุอันสมควร+ติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน(พนักงาน/ลูกจ้าง) หรือ ๗ วัน(พนักงานจ้าง)
- 8 ดื้อรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ผู้มาติดต่อราชการ
การดูหมิ่น/เหยียดหยาม/กดขี่/ข่มเหง ผู้มาติดต่อราชการ เป็นวินัยร้ายแรง

